



Lead & Soul

POWER MEETS EMPATHY

Dein Leadership Workbook für Energie, Freude UND Erfolg

Tag 1

Klarheit & innere Stärke durch **Werte**
Du stehst sicher in Deiner Rolle

Tag 2

Mentale Freiheit und Schubkraft durch **Glaubenssätze**
mehr innere Leichtigkeit und Klarheit bei Entscheidungen

Tag 3

Lebenszeit für Dich: 5 Stunden / Woche geschenkt
Du arbeitest konzentrierter und effizienter **Produktivität**

Tag 4

Strahlkraft durch **Positionierung** als Führungskraft
Du trittst authentisch und souverän auf

Bonus
1

Meditation - selbstbewusst und
entspannt als Führungskraft

Bonus
2

Energie-Gespräch
45 min. Personal Coaching Online für deine persönliche
Führungssituation

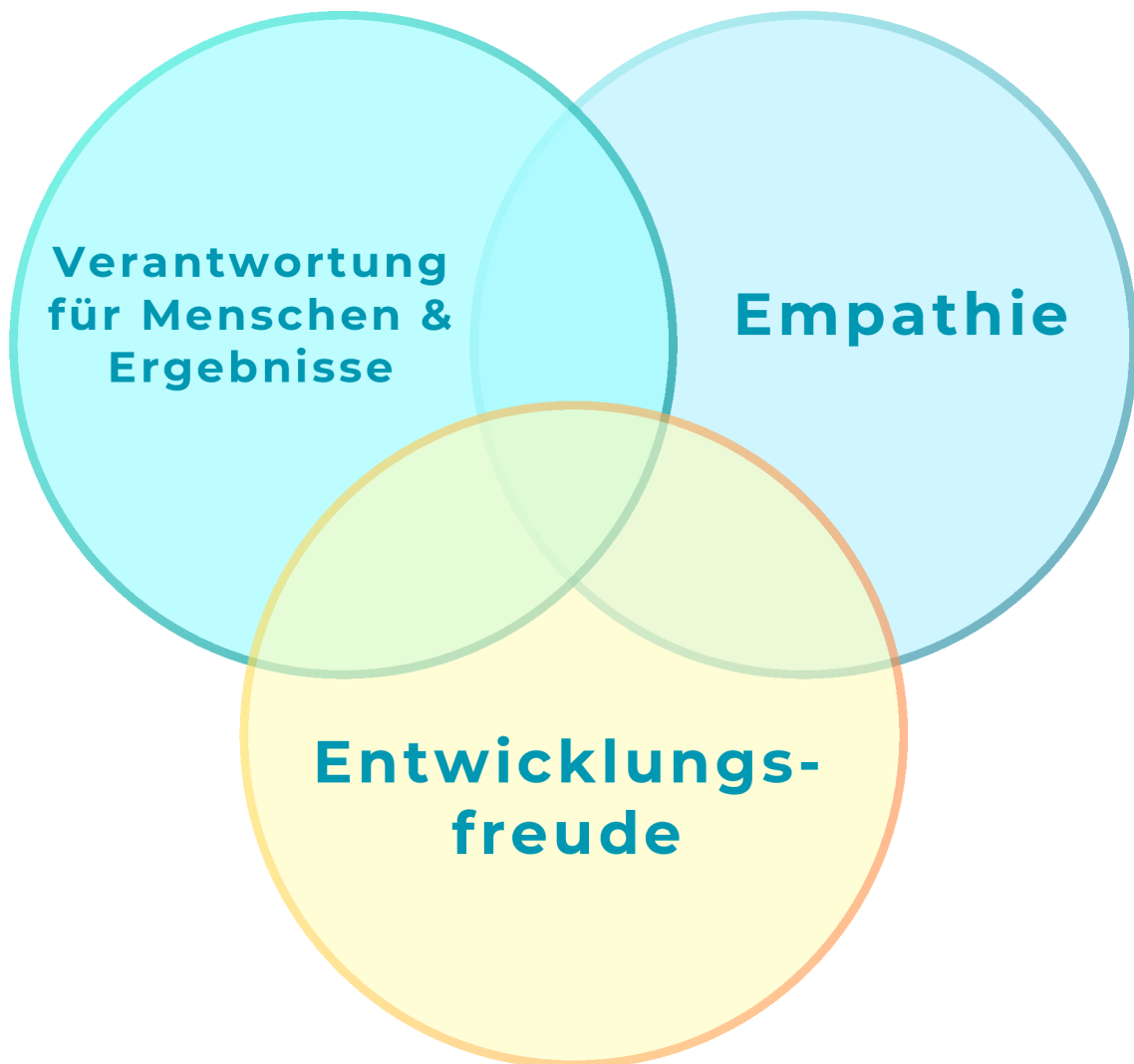
Lead & Soul
The Joy of Leading

POWER MEETS EMPATHY

Dein Leadership Workbook für Energie, Freude UND Erfolg

Ausgangssituation und Ausrichtung

Was Deine Situation besonders macht:



— — — — — “ ” — — — — —

“Only one thing makes you happy - progress!”

Empathische Führungskräfte vs. KI

Was kann KI niemals ersetzen?

Beziehungen

**Beurteilung/
Bewertung**

**körperliche
Präsenz**

**Empathie/
Kreativität**

Was kann KI ersetzen?

Wiederholend

**regelbasiert
wenn... dann...**

**hohes
Volumen**

**emotional
geringe
Beurteilung**

”

“Ai makes the best people better!”

Empathische Führungskräfte vs. KI

Was bleibt immer menschlich in meinem Job?
Welche meiner Aufgaben beinhalten...

Beziehungen:

Beurteilung/Bewertung:

körperliche Präsenz:

Empathie/Kreativität:

Was kann KI ersetzen?
Welche meiner Aufgaben sind...

Wiederholend:

regelbasiert: wenn... dann...

mit hohem Volumen:

**mit geringer emotionaler
Beurteilung:**

”

“Ai gives time for important human focus.”

Ausgangssituation und Ausrichtung

Der Weg zu erfolgreicher und erfüllter empathischer
Führung und natürlicher Autorität



”

“The most powerful thing in your life is your
identity!”

Deine WERTE

Was sind deine wichtigsten Werte?
Wieviel Energie gibt/nimmt er dir, wenn
du an ihn denkst? (Skala -10 bis +10)

Meine wichtigsten Werte

Energie

(-10 bis +10)



Deine WERTE

Wo handelst du heute entsprechend deiner Werte
und wo verstößt Du dagegen?

Wert

**wo handels du dafür /
wo dagegen?**

Energie
(-10 bis +10)



Deine WERTE

Werte im Zusammenspiel mit anderen

Wähle einen deiner wichtigsten Werte

Woran können andere diesen Wert erkennen?

Wie geht es dir, wenn du jemandem begegnest, der den gleichen Wert hat wie du? Wie fühlt sich das an?

Wie geht es Dir, wenn jemand diesen Wert missachtet?
Wie fühlt sich das an und was denkst Du dann?

Welche Erfahrungen hast Du gemacht, wenn Du den Wert eines anderen verletzt hast?

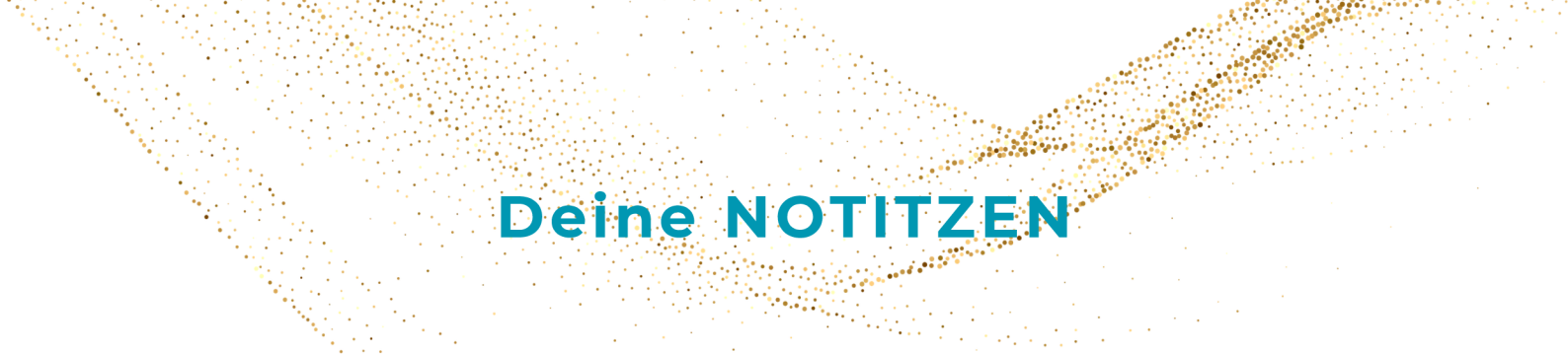
Dein WERTE-Kompass

Werte im Einklang

Welche drei Werte
sollen Dich als
Führungskraft
zukünftig leiten?

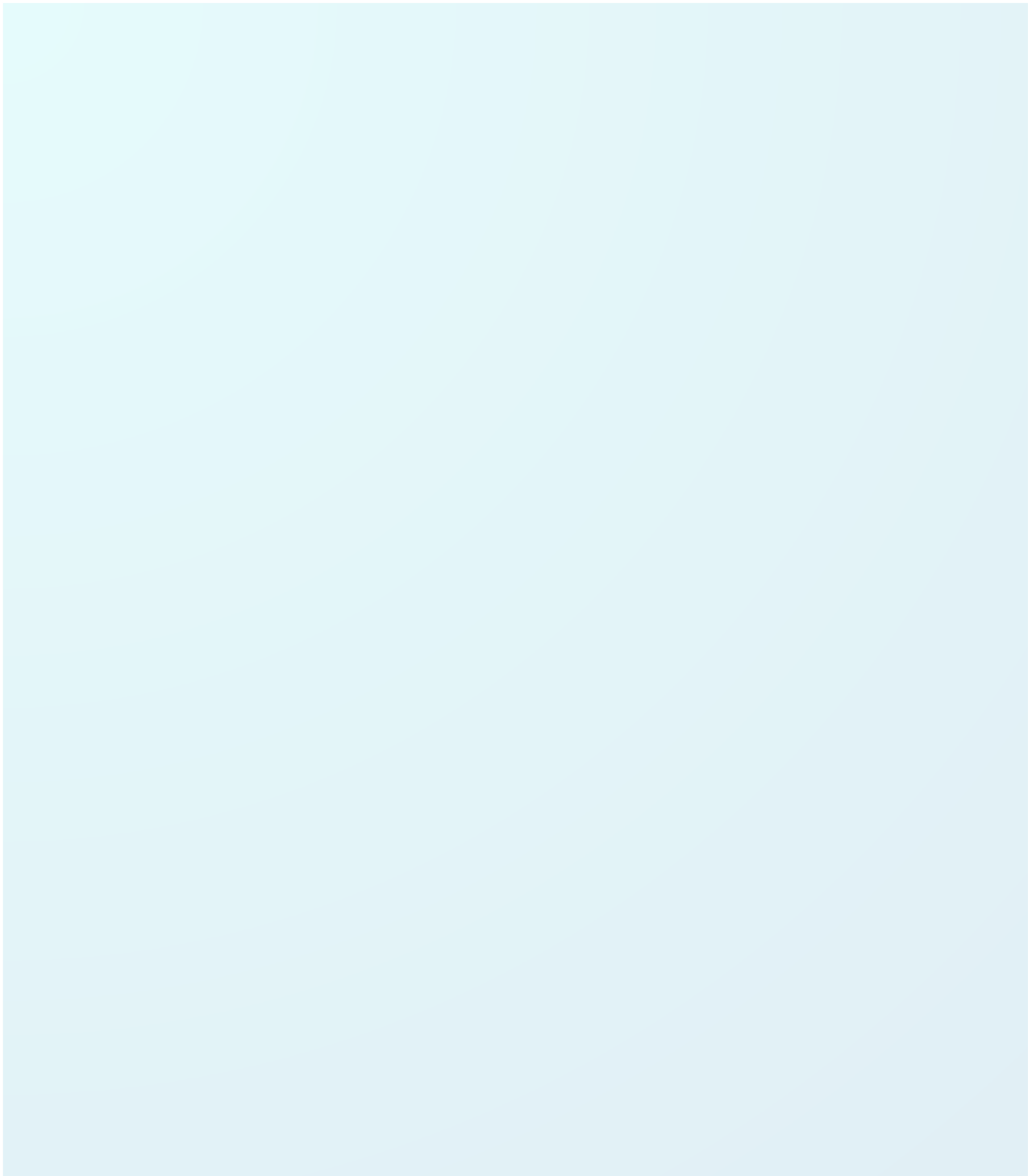
Wie willst du das für andere
spürbar | erlebbar machen?

A 3x2 grid of light blue rectangular boxes for writing. In the center of the grid is a faint, light blue watermark of a compass rose with eight points. The grid is intended for users to write their values and how to make them experiential for others.



Deine NOTITZEN

Platz für Deine Gedanken:



**“Negative Beliefs are not yours,
your brain just wants you to be safe - not free.”**



WERTE & GLAUBENSSÄTZE

Unterscheidung zwischen Werten und Glaubenssätzen
in der Führung

Wert

Negativer Glaubenssatz (hält mich klein)

Positiver Glaubenssatz (macht mich groß)



Menschlichkeit

Ich darf niemanden
enttäuschen

Ich kann menschlich
sein und trotzdem klar



Respekt

Respekt heißt, Konflikte
zu vermeiden.

Respekt heißt, ehrlich
und aufrichtig zu sein.



Verantwortung

Am Ende liegt alles bei
mir.

Ich trage Verant-
wortung. Nicht die Last
aller.



Empathie

Ich muss alles
verstehen, bevor ich
handle.

Ich höre zu. Und
entscheide trotzdem.



Stärkende und limitierende GLAUBENSsätze

Sammele hier Deine prägendsten **positiven** bzw.
negativen Glaubenssätze
(1 ganzer Satz, nicht einzelnes Wort)

- Notiere deinen Glaubenssatz
- Woher stammt der Glaubenssatz (Quelle)?
- Wie stark gibt/raubt (Skala -10/0/-10) er Dir Energie, wenn Du an ihn denkst?

Positiver Glaubenssatz

Quelle

Energie
(0 bis 10)



Negativer Glaubenssatz

Quelle

Energie
(-10 bis 0)



GLAUBENSSÄTZE

Auswirkungen Deines **positiven** Glaubenssatzes

Wähle einen Deiner positiven Glaubenssätze



Was hat er alles schon Positives für Dich bewirkt?
Wozu hat er Dich schon motiviert / aktiviert?

Was hat dich dieser positive Glaubenssatz auch gekostet?

Wo im Körper spürst Du diesen Glaubenssatz,
wenn Du an ihn denkst?

Wobei setzt Du diesen Glaubenssatz bewusst ein?

GLAUBENSSÄTZE

Auswirkungen Deines **negativen** Glaubenssatzes

Wähle einen Deiner negativen Glaubenssätze



Wann zeigt sich dieser Glaubenssatz typischerweise?

Was hat Dich Dein negativer Glaubenssatz bereits gekostet?
Was hast Du nicht gemacht, was Du gerne gemacht hättest?

Was hat er auch Positives für Dich bewirkt?
Wovor hat er Dich vielleicht auch geschützt?

Glaubenssätze aufbrechen

“Change your Story -
Change your Life”



1. Erkenne den alten Glaubenssatz

Werde Dir zunächst bewusst, welchen Glaubenssatz Du verändern möchtest und warum er Dich bisher einschränkt. Hinterfrage ihn: „Ist das wirklich wahr?“

2. Schaffe einen Kontrast

Stelle Dir zwei Möglichkeiten gegenüber:

- Wie wirst Du Dich fühlen und wer wirst Du sein, wenn Du weiterhin an diesem Glaubenssatz festhältst?
- Wie könntest Du Dich fühlen und wer könntest Du sein, wenn Du diesen Glaubenssatz loslässt?

3. Ersetze den alten Glaubenssatz

Formuliere anschließend einen neuen, stärkenden Glaubenssatz, der Dich unterstützt. Schreibe ihn auf und beginne, ihn bewusst an die Stelle des alten Glaubenssatzes zu setzen.

Glaubenssätze aufbrechen

Ich & mein Selbstbild:

„Darf ich Raum einnehmen?“

Meine Führung:

„Kann ich klar führen, ohne hart zu sein?“

Meine Grenzen:

„Darf ich Nein sagen, ohne jemanden zu enttäuschen?“

Meine Beziehungen:

„Bin ich für die Gefühle anderer verantwortlich?“

Konflikte & Kommunikation:

„Kann ich ehrlich sein und trotzdem verbunden bleiben?“

Erfolg, Geld & Einfluss:

„Darf ich erfolgreich sein, ohne meine Werte zu verraten?“

Was sind aktuell 4 Glaubenssätze, die Dich am meisten zurückhalten?

Wähle nun den belastendsten Glaubenssatz aus und kreise ihn ein!

Glaubenssätze aufbrechen

“Change your Story -
Change your Life”

Alter Glaubenssatz:

Alte Muster durchbrechen

Ist das wahr? Ist das wirklich wahr?

Den richtigen Hebel nutzen

Was fühle ich, was erlebe ich, wer werde ich, wenn es wahr ist?

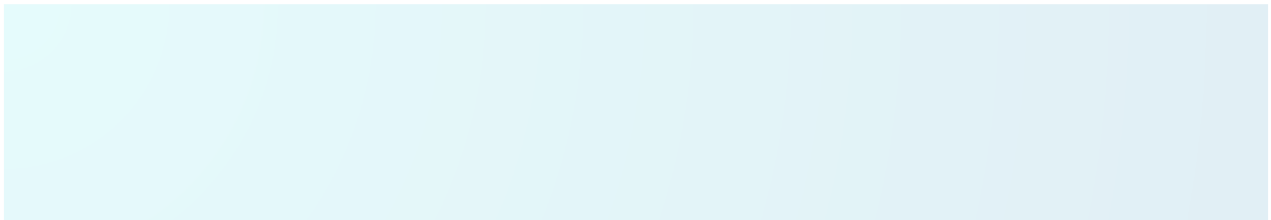
Begrenzende Glaubenssätze auflösen

Was fühle ich, was erlebe ich,
wer werde ich, wenn es nicht wahr ist?

Glaubenssätze aufbrechen

“Change your Story -
Change your Life”

Mein neuer Glaubenssatz:



Haltung

Wie blickst du in die Welt und was ist deine Grundhaltung?

“Die Welt ist voller ...”

(bitte vervollständige diesen Satz ganz spontan)



Wenn ich daran denke...



Das Problem in deinem Kopf



Das Problem in Realität

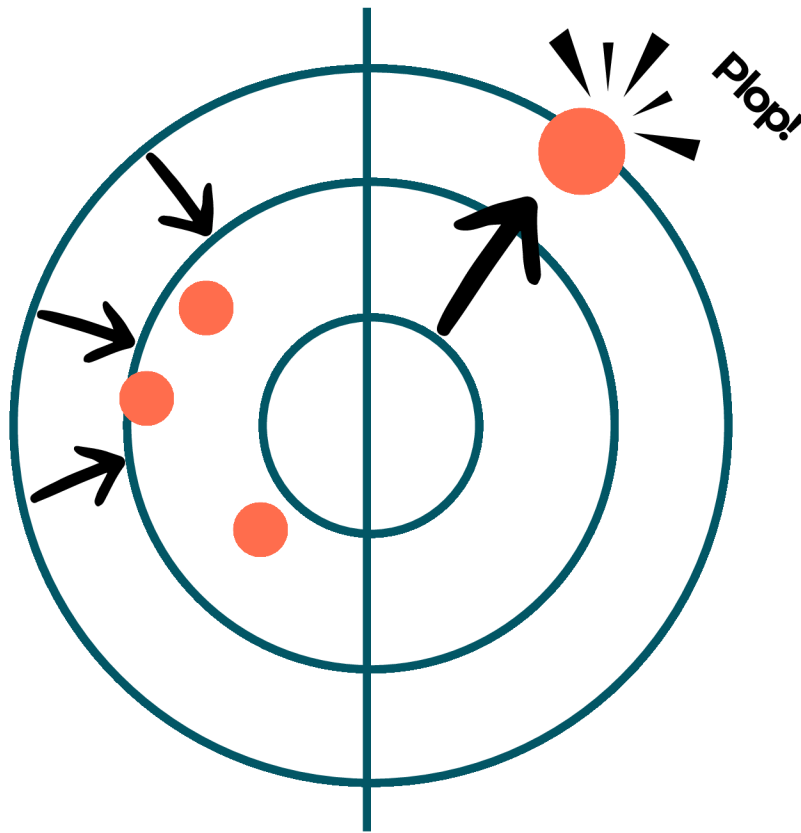
— — — — — “ — — — — —

**Nichts hat eine Bedeutung in sich.
Unsere Sicht und Bewertung gibt die Bedeutung.**

HALTUNG

“Die Schwelle der Kontrolle”

“**Courage**” ist eine Eigenschaft, die sich nur bei Angst zeigt.



Wer seine Komforzone nicht erweitert, bleibt nicht auf der Stelle stehen, er **SCHRUMPFT**! Und bekommt plötzlich immer mehr Probleme.

— — — — — “ — — — — —

“**Just focus on the next move!**”
“**It´s not courage if you´re not afraid!**”

HALTUNG

**Nichts hat eine Bedeutung an sich.
Nur die, die DU ihr gibst.**

Haltung entscheidet. Nicht dein Titel. Nicht deine Methoden. Nicht dein Wissen allein. Sondern die Bedeutung, die du den Dingen gibst. Denn nichts hat eine Bedeutung an sich. Nur die, die wir ihr geben. Dieses Kapitel hilft dir dabei, deinen eigenen inneren Filter sichtbar zu machen. Denn sobald du erkennst, wie deine Haltung entsteht, kannst du beginnen, sie bewusst zu verändern.



— — — — — **“Du bist deiner Prägung nicht ausgeliefert.
Du hast Schöpferkraft.”** — — — — —

HALTUNG

**Haltung entscheidet, wie Du die Wirklichkeit wahrnimmst
und welche Wahrheit du für dich daraus machst.**

Zwei Menschen erleben dieselbe Situation. Und erleben trotzdem zwei völlig unterschiedliche Welten. Der eine sieht Kritik und denkt: „Ich genüge nicht.“
Der andere denkt: „Spannend. Daraus kann ich lernen.“
Der eine erlebt Veränderung als Gefahr. Der andere als Chance.
Die Wirklichkeit ist oft dieselbe. Die Haltung macht den Unterschied.

WAHRHEIT & WIRKLICHKEIT

Die **Wirklichkeit** ist neutral. Die Haltung gibt ihr **Bedeutung**.



WAHRHEIT – negativ
geprägt durch deine Haltung
(Angst, Mangel, Vorurteil)



WAHRHEIT – positiv
geprägt durch deine Haltung
(Liebe, Vertrauen, Fülle)



WIRKLICHKEIT
neutral & ohne Bewertung



HUND



28°



ZIGARETTE



Deine **Haltung** bestimmt, wie du die Welt siehst – und wie du **handelst**.

Lead & Soul®

”

**“We don’t experience life - we experience the
life we focus on!”**

Haltung

Tückischer Teufelskreis

MIT DEM EMPATHISCHEN FÜHRUNGSKRÄFTE IHRE
NATÜRLICHE AUTORITÄT VERLIEREN

du bist...

...unsicher und willst
Konflikte vermeiden

Erwartung

andere reagieren nicht
wie du es wünschst

**verlierst
deine
Empathie**

versuchst es mit Härte,
entfernst dich von DIR
selber (Kälte)



**Enttäusch-
ung**

verletztes Ego, Wut

Selbstzweifel

verlierst Selbstvertrauen &
Selbstbewusstsein

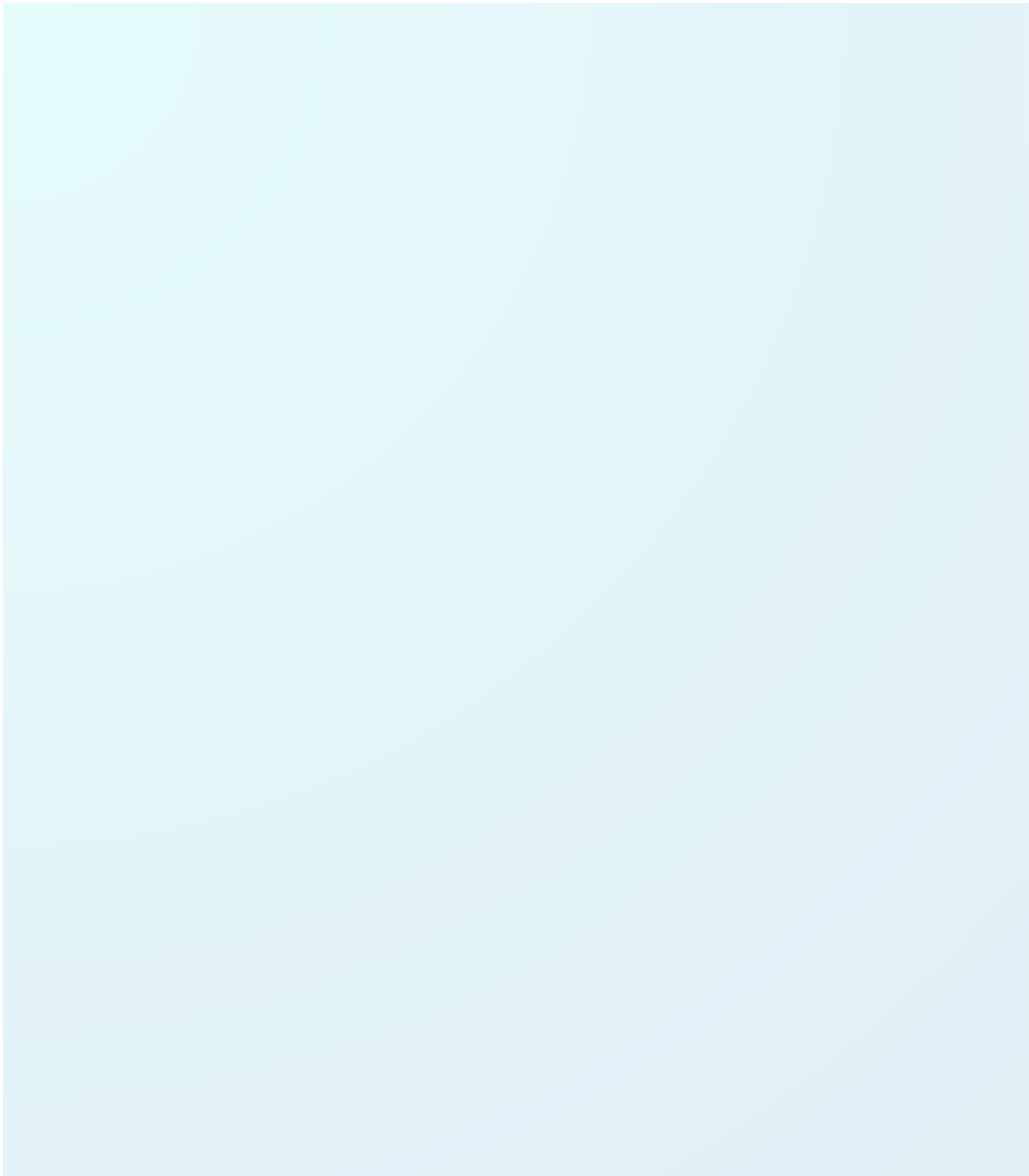


“Von Menschen zu erwarten, dass sie fair zu dir sind, weil du fair zu ihnen bist, ist wie zu hoffen, dass der Löwe dich nicht frisst, weil du ihn nicht frisst!”



Deine NOTITZEN

Platz für Deine Gedanken:





**“Complexity kills execution.
Even if you understand, your Team doesn't.”**

Produktivität

Wie viel Zeit und Energie verlierst Du in Deinem Arbeitsalltag

	Bsp.	Deine Zahlen
Arbeitsstunden pro Woche (im Durchschnitt)	50	
Wie viele Überstunden sind das pro Woche?	10	
Wie viel % davon sind wirklich produktiv?	70%	
Wie viele unproduktive Stunden hast du im Schnitt pro Woche?	15	

Wert pro Jahr

(Stunden pro Tag x 220 Tage, Wert= Anzahl Stunden p.a. x Stundensatz)

Was würdest Du lieber mit dieser Zeit tun?

Produktivität & Anerkennung

Wert deiner Überstunden

Hier kannst du berechnen, was dich deine unbezahlten Überstunden kosten:

$$\underline{\hspace{2cm}} \text{ h} \times 44 \times \underline{\hspace{2cm}} \text{ €}$$

Überstunden p. Woche Arbeitswochen Stundenlohn

= Dein Verlust in €

Was kostet dich deine aktuelle Situation in deinem Führungsalltag?

Produktivität

Wie sehr verlierst Du Produktivität in den einzelnen Bereichen?



$$\text{Produktivität} = \frac{T_ \times E_ \times R_ \times Z_}{A_ \text{ (innen / außen)}}$$

Was hält Dich zurück?

TUN Was hält dich vom Tun ab?

ENERGIE Was raubt Dir Energie?

RICHTUNG Wo fehlt Dir eine klare Richtung?

ZEIT Wo verlierst Du am meisten Zeit?

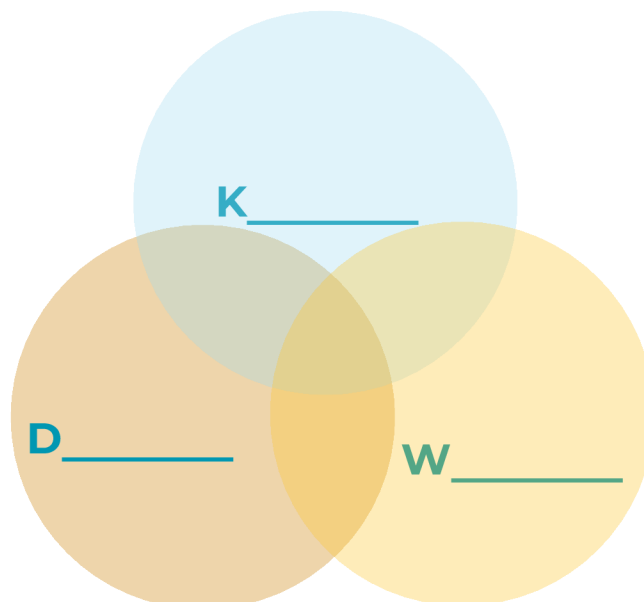
————— “Es gibt nichts Gutes außer man tut es.”
————— (Erich Kästner)

Produktivität

Wie sehr verlierst Du Produktivität in den einzelnen Bereichen?

ABLENKUNG (innen) Was sind Deine größten Ablenker?

ABLENKUNG (außen) Was sind Deine größten Ablenker?



————— ” —————

“Ich kann mich nicht mit Menschen abgeben, die mich bei meiner Arbeit stören. (Franz Kafka).”

Deine Werkzeuge

Eckhart Tolle:

MUSS ICH DAS JETZT TUN



MUSS ICH DAS JETZT TUN

MUSS **ICH** DAS JETZT TUN

MUSS ICH **DAS** JETZT TUN

MUSS ICH DAS **JETZT** TUN

MUSS ICH DAS JETZT **TUN**

50-10-50-20

Blockzeiten
(am Morgen für
Elefantenzeit)

PRODUKTIVITÄT

AUS DER GEHEIMEN SCHATZKISTE DER ERFOLGREICHEN

Jeff Bezos

entscheidet bei **70% Klarheit**
nicht bei 100% Sicherheit!.

Warum Warten teurer ist als Nachjustieren.
Nicht die falsche Entscheidung kostet Energie.
Keine Entscheidung treffen kostet Energie.

Warren Buffett

25 Ziele aufschreiben lassen.
Die **5 wichtigsten markieren**.
restlichen **20 durchstreichen**.

Produktivität scheitert selten an zu wenig Zeit.
Sie scheitert an zu vielen Zielen gleichzeitig (= Ablenkung).
Drei Prioritäten reichen. Alles andere kostet Fokus.

Steve Jobs

Produktivität ist **keine Technik**.
Produktivität ist eine **Führungsentscheidung**.
Gute Führung schützt Fokus, Energie und Klarheit.
Bei dir selbst. Und im Team.

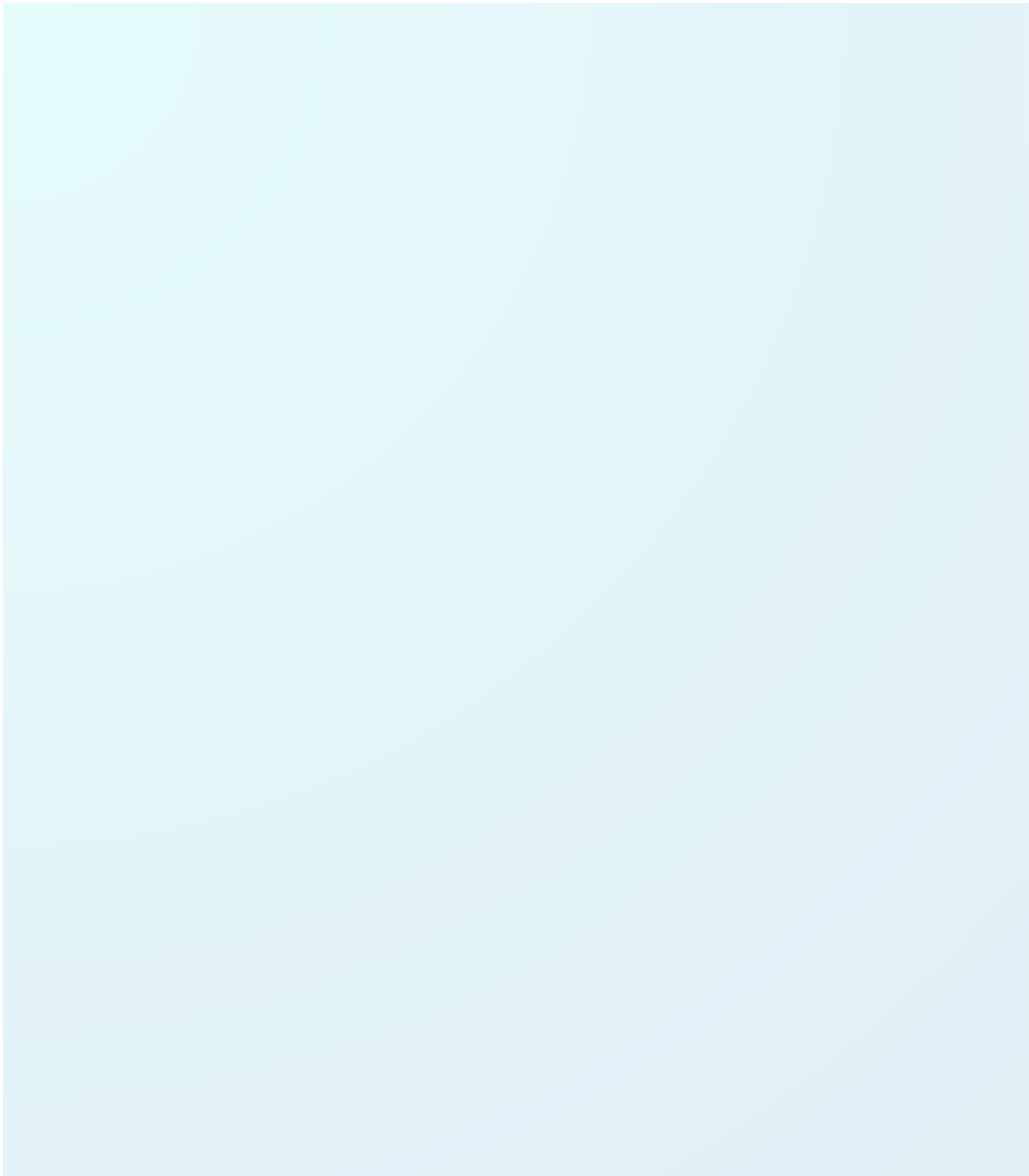
Fokus heißt nicht, Ja zu den richtigen Dingen zu sagen.
Sondern Nein zu 100 anderen

Jedes **Ja kostet Aufmerksamkeit**. Jedes **Nein schafft Tiefe**.
Zahlt diese Aufgabe auf meine wichtigsten Ziele ein?
Wenn nicht, dann nicht jetzt.



Deine NOTITZEN

Platz für Deine Gedanken:



**“There is only one thing that makes you happy:
Progress”**



Strahlkraft & Positionierung

Systemik: Alles hängt mit allem zusammen

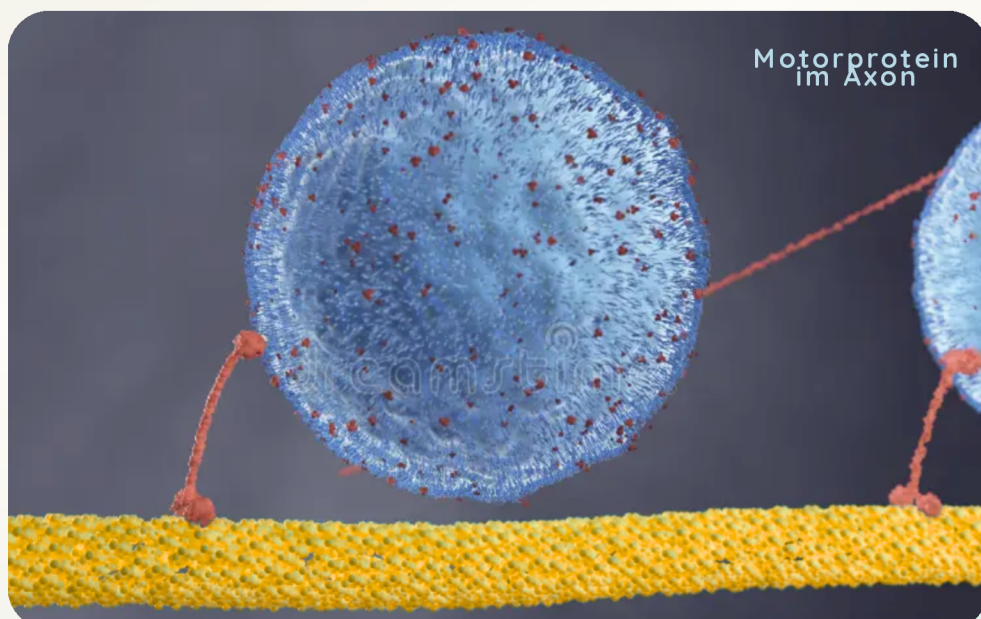


Du machst einen Unterschied.

Mit all Deinen Gedanken, Deiner Haltung, Deinen Gestiken, Mimiken, Äußerungen, Energien und Wellen, die Du aussendest.

Immer!

Welche das sind? **Du entscheidest!**



STRAHLKRAFT & POSITIONIERUNG

Die 5 Dimensionen im Leadership-Cross



BITTE BESCHREIBE DEINE AKTUELLE POSITIONIERUNG UND BEWERTE DEIN STANDING AUF EINER SKALA VON -10 BIS +10 FÜR DIE AKTUELLE SITUATION UND DEIN ZIEL

STANDING
HEUTE
(-10 BIS +10)

STANDING
ZIEL
(0 - 10)

YOU (Selbstwahrnehmung)

1

GEGENÜBER DEINEN VORGESETZTEN

2

GEGENÜBER DEINEM TEAM

3

GEGENÜBER DEINEN KOLLEGEN

4

GEGENÜBER KLIENTEN BZW. NACH AUSSEN

5

STRAHLKRAFT & POSITIONIERUNG

Mit **Aufstellungsarbeit**
die Team-Dynamik aufdecken
und Knoten sofort lösen



CARINA RINGELMANN
Von Abwehr und Rückzug
zu großem Vertrauen und
neuem Zusammenhalt

“

“When you are aware, you make better
decisions!”

STRAHLKRAFT & POSITIONIERUNG

Male Dein neues Führungsbild

01 Selbstbild als Führungskraft

Wie willst Du führen?

(Welche Attribute passen zu Deinem neuen Führungs-ICH)

Als wer oder was willst du wahrgenommen werden?

(Experte, Feuerlöscher, Fels in der Brandung, Frau/Mann für alles, Stratege, Kümmerer, Team-Player ...) Von Team-Mitgliedern, Vorgesetzten und Kollegen

Wie sieht dein Leben dann aus, wenn du dieses Bild lebst?

(Was machst Du, was fühlst Du, was denkst Du dann über Dich und Dein Leben?)

STRAHLKRAFT & POSITIONIERUNG

Hol dir Rückenwind

Nenne **20 Gründe**, warum du das wirklich erreichen willst und **bewerte**, wie wichtig der Grund für dich jeweils ist.

WICHTIGKEIT
DES GRUNDS
(0 - 10)

1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		

**“Every failure of Leadership
has as a cause a lack of coaching.”**



Testimonials

Sie haben in sich investiert und mit unserer Unterstützung große Sprünge bewältigt



CARINA RINGELMANN
Von Abwehr und Rückzug
zu großem Vertrauen und
neuem Zusammenhalt



JULIAN KLASSEN
Und plötzlich Teamleiter.
Erst Kollege, jetzt
akzeptierter Teamleiter



ANTJA ULLRICHT
Von der Auszubildenden zur
Sacharbeiterin und jetzt zur
etablierten
Fachbereichsleitung



SILVIE FISCHER
Von wenig Akzeptanz zum
geschätzten Führungs-
Vorbild



Uğur Temelli
Leiter Planung Verkehrsanlagen,
DB Engineering & Consulting

„Mit diesem Mindset im Kopf merke ich, dass ich innerlich
immer klarer werde und immer stabiler werde.“



Tom Potte
Leiter Holz-Werkstatt

„Es ist eine vollkommen neue Art von Lebensgefühl, die ich
mit noch nichts vergleichen kann. Sie ist durchweg positiv.“



*Mir hat das Coaching geholfen, meine Rolle zu
finden, Klarheit und Sicherheit zu gewinnen, besser
zu delegieren und ich kann jetzt mit meinen
Mitarbeitern gut darüber reden, wenn etwas
angepasst werden muss. Daraus ist jetzt viel
Selbstbewusstsein entstanden und ich komme jetzt
wirklich gerne zur Arbeit. Ohne das Coaching
würde ich das Selbstbewusstsein nicht haben und
mich fragen, ob ich wirklich die Richtige bin für die
Position. Das Ziel ist zu 100% erreicht plus noch ein
paar benefits, die in Zukunft noch nachwirken.*



*Sie können Dinge genau auf den Punkt bringe.
Dadurch kam es für mich während des Coaching-
Prozesses zu vielen Aha-Effekten und nützlichen
Erkenntnissen. Die Lösungen, die Sie
vorgeschlagen haben, konnte ich immer gut
umsetzen. Und was ich immer an Ihnen bewundert
habe, ist Ihr unglaublich positives Denken – Sie
konnten an jeder, wirklich jeder Situation etwas
Gutes entdecken. Mir hat unser Coaching sehr
weitergeholfen.*

Testimonials



Nadine Viefeld,
Unternehmerin

Liebe Tatiana, vom ersten Moment an hast du gespürt, worum es bei mir geht. Deine offene, herzliche Art hat sofort Vertrauen geschaffen. Mit wenigen, klaren Fragen hast du mich direkt zum Kern geführt. Ich fühlte mich gesehen, verstanden und getragen. Deine Tiefe und dein feines Gespür machen jede Session besonders. ✨🥰✨ Danke von Herzen 🙏.



Nikolai S.,
Leiter Abwasser der städtischen Werke

Ich finde das erlebte Programm ist sehr zielführend gestaltet und legt viel Wert auf die Persönlichkeitsentwicklung. Es hilft einem dabei, die eigenen Bedürfnisse besser zu verstehen, aber auch dabei die Bedürfnisse der anderen/ Mitarbeiter nachvollziehen zu können. Außerdem gibt es einem Methoden und Techniken an die Hand, um den Alltag als Führungskraft besser und effektiver bewältigen zu können.

KM

██████████@email.com

Ja hat sich soooooo gelohnt

Karin Schaum Gast 3. Mrz, 19:03

KS

1

Anja Schwarzer Gast 3. Mrz, 19:03

AS

Es hat sich Mega gelohnt! 🍷

Tina Gast 3. Mrz, 19:03

T

super invest vien dank bis zum call

Karin Schaum Gast 3. Mrz, 19:03

KS

Bin echt total begeistert und beflügelt

Claudia Trensinger Gast 3. Mrz, 19:03

CT

Vielen Dank! Ihr seid einfach klasse! Ich habe viel mitgenommen



Ich hatte die besondere Herausforderung, dass meine vorherigen Gruppenleiter durch meinen Karriere-Sprung zur Abteilungsleiterin jetzt meine Mitarbeiter wurden. Ich brauchte Hilfe, das neue Team erst mal zusammen zu führen und die Ängste sichtbar zu machen, die uns in unserer täglichen Arbeit behindert haben. Sie haben mir sehr gut helfen können, mit dieser Situation sowohl umzugehen wie auch die passenden Tools einzusetzen, um das gut zu meistern.



Markus Herrlich ★★★★★

Es war ein super Event mit vielen tollen neuen Impulsen. Vielen Dank dafür, ihr habt das echt Mega gemacht.

Dein neuer Nordstern So verändert das Programm dein Leadership Leben



Du entdeckst die großartige Führungs-
Persönlichkeit, die in dir steckt und dir Sicherheit,
Klarheit und Überzeugungskraft gibt

Power meets Empathy

Das Leadership-Power-Programm für empathische Führungskräfte

KLAR. GANZHEITLICH. 
ALLTAGSTAUGLICH.
FÜR SCHNELLSTMÖGLICHE ERGEBNISSE

4 Empower your Empathy



3

Take
massive action



2

Master
Relationship



Empower your Empathy – Stärke dich. Entwickle andere. Wachse gezielt.

Führung ist kein Soloprojekt – und Karriere kein Zufall. In diesem Block lernst du, wie du gezielt deine Empathie einsetzt und dein Team entwickelst, ohne dich selbst dabei zu verlieren. Du machst sichtbar, was du kannst – und wohin du willst. Und bereitest deinen nächsten Karriereschritt vor und erhältst die Anerkennung, die du verdienst.

Deine persönliche Magic Box. Produktivität auf neuem Level

Du startest den Tag mit Energie und Freude. Du löst Umsetzungsbremsen und entwickelst eine ganz neue Produktivität, die dich entlastet. Du entwickelst Fokus, Tempo und Spaß an der Umsetzung. Du staunst, was du alles mit deinem Team schaffst – ohne Überstunden.

1

Get clear



Du wirst Beziehungs-Meister: Verbunden auf Augenhöhe

Du lernst saubere Abgrenzung ohne Energieverlust und Verbindung ohne Abhängigkeit. Du schaffst eine wertschätzende und produktive Zusammenarbeit, die mit Spaß beste gemeinsame Ergebnisse erzielt. Du wirst als natürliche Autorität wahrgenommen und respektiert.

Deine Führungspersönlichkeit: Nach innen sicher. Nach außen stark

Du entdeckst deine Wunsch-Version von Führungs-Persönlichkeit, die bereits in dir steckt und dir Sicherheit, Klarheit und Überzeugungskraft gibt. Du gewinnst schnell mehr Selbstvertrauen und Souveränität und stehst fest, auch wenn es stürmt. Nach innen sicher und nach außen stark.

Dein Experten-Paar für erfolgreiche empathische Führung

„ Wir sind das einzige Leadership Experten-Paar auf dem deutschen Markt, das empathische Führungskräfte zu erfolgreichen und erfüllten Führungspersönlichkeiten entwickelt.

- 25+ Jahre intensive Leadership-Erfahrung
- Aufbau von erfolgreichen Teams in Mittelstand und internationalen Konzernen im In- und Ausland
- 20+ Jahre Leadership Mentoring für 1.000e Führungskräfte in Unternehmen wie Toyota, Honda, Mercedes, Provinzial, Randstad, UKA
- Jahrelange Zusammenarbeit mit renommierten Management-Instituten (Malik, St. Gallen ...)
- Einzigartige Verbindung von klassischen Management-Methoden mit wirkungsvoller Persönlichkeits-Entwicklung aus Systemik, Hypnotherapie, Neurowissenschaften, Persönlichkeitsmodellen und Systemischer Aufstellungsarbeit speziell für empathische Führungskräfte

Unsere Mission:

Wir möchten 100.000 empathischen Führungskräften helfen, erfolgreiche und erfüllte Führungspersönlichkeiten zu werden, damit Führung in Deutschland wieder menschlicher wird und Arbeiten mehr Energie, Freude und Erfolg bringt - für alle.



Dein Energie-Gespräch



Just for
You

Energie-Gespräch
45 min. nur für Dich
persönlich + kostenfrei

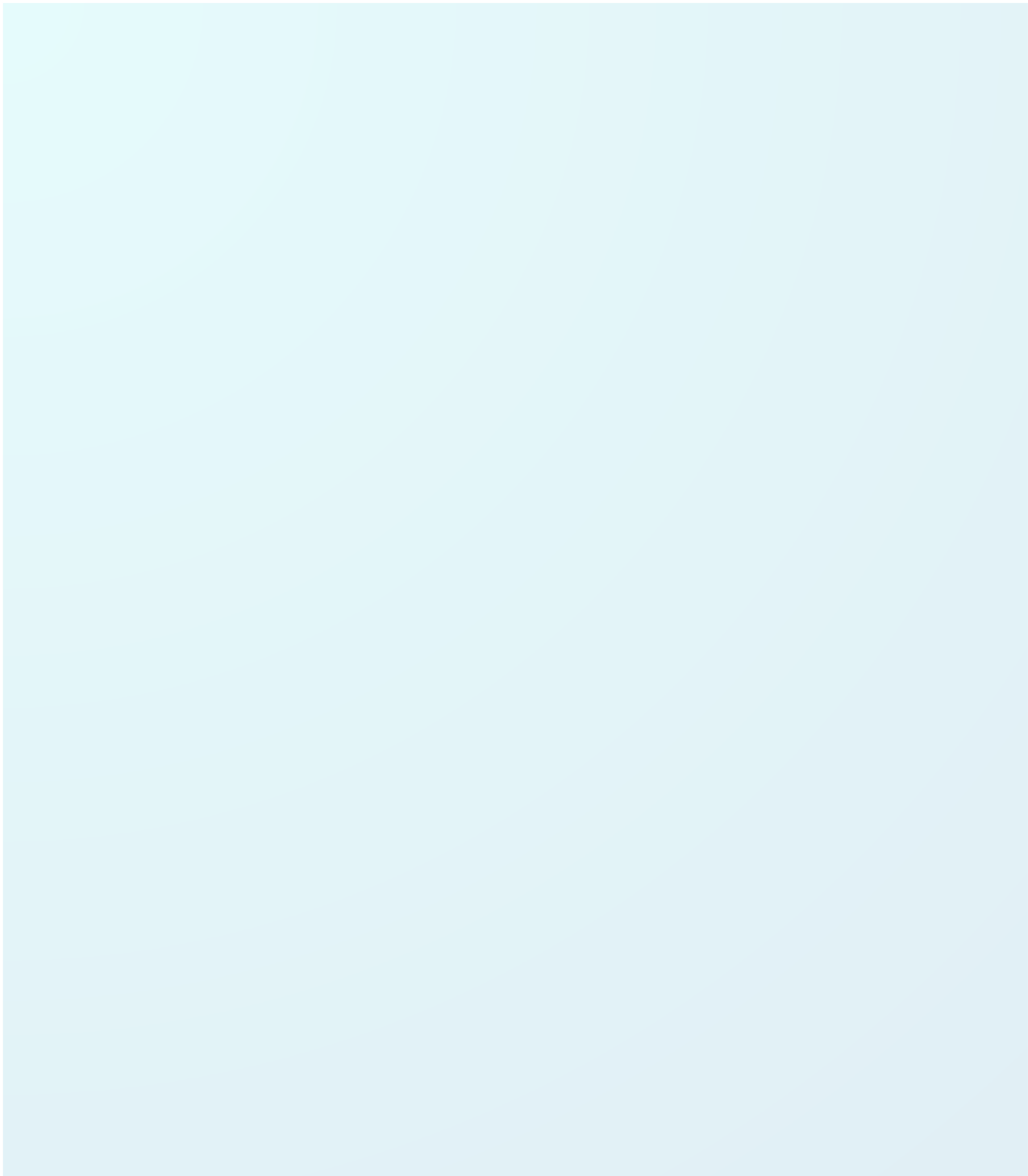
Wir schauen konkret
in Dein persönliches
Führungs-Thema, wo
du stehst und wie Du
Dein Ziel am
schnellsten erreichen
kannst.





Deine NOTITZEN

Platz für Deine Gedanken:





Waiting to be seen. There is a light in you. Not given by others. Not earned through struggle. It was always there.

“Power meets Empathy”
Das Power-Leadership-Programm
für empathische Führungskräfte